

квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другое образовательное учреждение, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущем образовательном учреждении срок.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3 - 5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребенком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности им в связи с материнством, - в течение 6 месяцев после достижения ребенком 3 лет.

6.2.2. Предоставлять работникам дошкольных образовательных учреждений из числа помощников воспитателей и младших воспитателей возможности обучения их детей по основным образовательным программам дошкольного образования (в порядке очереди) в учреждениях, с которыми данные работники состоят в трудовых отношениях.

Добавить к Коллективному договору ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 «Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников»

«Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников»

1. Почасовая оплата труда воспитателей и специалистов применяется при оплате:

1.1. за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателя или специалиста, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

1.2. при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

1.3. при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в ДООУ.

1.4. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику за среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического

работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

1.5. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя (педагога), если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все фактически отработанные часы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

1.6. Заведующий ДООУ в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников ДООУ, может по соглашению сторон привлечь для проведения учебных занятий с воспитанниками (например, на непродолжительный срок для ведения отдельных занятий, кружков, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524496

Владелец Коренькова Анна Александровна

Действителен с 10.02.2026 по 10.02.2027