

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ МАДОУ «Детский сад № 6» Председатель <u>Таушева А.В.</u> 12.03.2026 г.	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6»  Заведующий <u>Коренькова А.А.</u> 12.03.2026
---	--

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2023-2026 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 6»
МАДОУ «Детский сад № 6»

Стороны коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6»:

Работодатель: *Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6» в лице заведующей Кореньковой Анны Александровны (далее Работодатель)*

Работники образовательного учреждения, *интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Таушевой Алены Викторовны (далее первичная профсоюзная организация) в соответствии с п. 9.3. коллективного договора договорились*

1. Дополнить Коллективный договор пунктами:

4.1.15. Члены комиссии по стимулированию не вправе разглашать служебную информацию и информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в составе комиссии. За разглашение указанной информации члены комиссии по стимулированию несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.13. При аттестации педагогического работника в целях установления первой или высшей квалификационной категории предоставляют ему по его запросу в трехдневный срок документы, содержащие информацию, предусмотренную пунктом 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 года № 196, о показателях его профессиональной деятельности: о результатах освоения и динамике освоения образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией; о результатах освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга образования»).

4.2.14. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), от ~~общей~~ заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
 01
 Запись за № д5-ДН

квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешел на педагогическую работу в другое образовательное учреждение, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущем образовательном учреждении срок.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3 - 5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребенком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности им в связи с материнством, - в течение 6 месяцев после достижения ребенком 3 лет.

6.2.2. Предоставлять работникам дошкольных образовательных учреждений из числа помощников воспитателей и младших воспитателей возможности обучения их детей по основным образовательным программам дошкольного образования (в порядке очереди) в учреждениях, с которыми данные работники состоят в трудовых отношениях.

Добавить к Коллективному договору ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 «Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников»

«Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников»

1. Почасовая оплата труда воспитателей и специалистов применяется при оплате:

1.1. за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателя или специалиста, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

1.2. при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

1.3. при оплате за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в ДООУ.

1.4. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику за среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического

работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

1.5. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя (педагога), если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все фактически отработанные часы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

1.6. Заведующий ДООУ в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников ДООУ, может по соглашению сторон привлечь для проведения учебных занятий с воспитанниками (например, на непродолжительный срок для ведения отдельных занятий, кружков, лекций) с применением почасовой оплаты труда.