

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 6»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

МАДОУ «Детский сад №6»

Протокол от 20 августа 2026 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МАДОУ «Детский сад № 6»

\_\_\_\_\_ А.А. Кореньковой

Приказ от 20 августа 2026г № 30

**ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**сотрудников МАДОУ «Детский сад № 6»**

на 2026-2029 годы

Паспорт программы корпоративного обучения

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Наименование Программы</b>                                 | Программа корпоративного обучения педагогов Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Основание разработки Программы:</b>                        | 1. ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».<br>2. Приказ Минпросвещения РФ от 25.11.2022 № 1028 (ФОП ДО).<br>3. ФГОС ДО (Приказ Минпросвещения РФ от 25.11.2022 № 1028).<br>4. Профессиональный стандарт «Педагог» (Приказ Минтруда от 18.10.2013 № 544н).<br>5. Федеральный закон о снижении бюрократической нагрузки на педагогов, Приказ от 6 ноября 2024 года № 779                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Руководитель программы</b>                                 | Заведующий Коренькова А.А.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Разработчики Программы</b>                                 | Зам.зав. по ВОр Шептилич Т.Е.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Исполнители Программы</b>                                  | Администрация, педагогический коллектив, сотрудники МАДОУ «Детский сад № 6»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Научно-методические основы разработки Программы</b>        | В соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО должны быть созданы условия для:<br>1) профессионального развития педагогических и руководящих работников, в том числе их дополнительного профессионального образования;<br>2) консультативной поддержки педагогических работников и родителей (законных представителей) по вопросам образования и охраны здоровья детей, в том числе инклюзивного образования (в случае его организации);<br>3) организационно-методического сопровождения процесса реализации Программы, в том числе во взаимодействии со сверстниками и взрослыми.<br>4) профессионального развития учебно-вспомогательного и др. персонала |
| <b>Основные этапы и формы обсуждения и принятия Программы</b> | Программа обсуждена в педагогическом коллективе (на педагогическом совете)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Дата принятия Программы</b>                                | Принята педагогическим советом МАДОУ «Детский сад № 6»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Цель Программы</b>                                         | Создание условий для непрерывного профессионального роста педагогов, обеспечивающих реализацию ФОП ДО и высокое качество образования через систему внутриорганизационного обучения.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Задачи программы</b>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Актуализировать знания педагогов о требованиях ФОП ДО и обновленного ФГОС ДО.</li> <li>- Освоить технологии проектирования образовательной деятельности в соответствии с федеральной программой.</li> <li>- Повысить ИКТ-компетентность без увеличения бумажной отчетности.</li> <li>- Обеспечить методическое сопровождение молодых специалистов.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Приоритетные направления Программы</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>-обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными кадрами;</li> <li>-создание правовых, организационно-методических условий для совершенствования профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями ФГОС ДО, учебно-вспомогательного и др. персонала;</li> <li>-психологическая и методическая поддержка</li> <li>-непрерывность профессионального развития</li> </ul>                                                                                                                                                                                              |
| <b>Ожидаемые конечные</b>                                     | - динамика личностного развития, показателем которой является положительное самоопределение, мотивационная готовность к реализации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>результаты реализации Программы</b>          | профессиональных стандартов и ФГОС ДО (индивидуальный план профессионального развития);<br>- достаточно сформированная база компетентных и грамотных сотрудников, соответствующих требованиям профессионального стандарта. |
| <b>Срок действия Программы</b>                  | 2026-2029г.г.                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Источники финансирования Программы</b>       | В рамках бюджетного финансирования                                                                                                                                                                                         |
| <b>Порядок управления реализацией Программы</b> | Управление реализацией и корректировка программы корпоративного обучения осуществляется заведующим и педагогическим советом ДОУ                                                                                            |
| <b>Система организации контроля</b>             | Текущий контроль осуществляет зам. зав. по ВОр                                                                                                                                                                             |

## I. Проблемно-целевой анализ (Стартовые условия)

Реализация ФОП ДО требует от педагогов отказа от фронтальных занятий в пользу комплексно-тематического планирования и работы в центрах активности. Анализ кадрового потенциала на начало 2026 года выявил следующие затруднения:

- Сложности в синхронизации рабочих программ педагогов с содержанием модулей ФОП ДО (проблема соответствия содержания на 60% и более).
- Недостаточное владение современными игровыми технологиями формирования функциональной грамотности у дошкольников.
- Психологическое сопротивление части коллектива внедрению новых форматов взаимодействия с родителями (цифровые сервисы вместо бумажных анкет).

### Анализ кадровых условий

Мониторинг педагогических кадров в МАДОУ «Детский сад № 6» показал следующее: в дошкольном учреждении сложился творческий, креативный педагогический коллектив в количестве 20 человек. Педагоги дошкольного учреждения, соблюдая принципы сочетания традиций и новаторства, следуют стратегическим направлениям развития системы образования в России. Качество образовательной работы во многом зависит от профессиональных характеристик сотрудников. Самыми значимыми из них являются образовательный уровень, стаж работы, квалификационная категория (квалификация).

#### Кадровый состав детского сада по результатам аттестации

|                                   | 01.09.2023 |     |
|-----------------------------------|------------|-----|
|                                   | человек    | %   |
| Количество педагогов              | 31         | 100 |
| Высшая квалификационная категория | 6          | 19  |
| Первая квалификационная категория | 11         | 35  |
| Соответствие занимаемой должности | 7          | 23  |
| Без категории                     | 7          | 23  |

## Кадровый состав детского сада по образованию

|                          | челове<br>к | %   |
|--------------------------|-------------|-----|
| Количество педагогов     | 31          | 100 |
| Высшее профессиональное  | 19          | 61  |
| Среднее профессиональное | 12          | 39  |

## II. Концептуальное обоснование

Программа базируется на принципах системно-деятельностного подхода и концепции «обучающейся организации». Внутрикorporативное обучение выбрано как приоритетная форма, так как оно позволяет минимизировать отрыв от рабочего процесса и адаптировать теорию под специфику конкретного ДОО (включая краеведческий компонент Урала).

**Ключевой принцип:** Соблюдение Федерального закона о снижении бюрократической нагрузки. Программа исключает требование написания педагогами избыточных отчетов. Все результаты фиксируются исключительно в картах индивидуального профессионального развития (ИПР).

## III. Направления и модули обучения (2026–2029)

### Блок 1. Нормативно-методический («Законодательство и ФОП»)

- *Семинар-практикум:* «ФОП ДО как обязательный минимум: проектирование календарного плана».
- *Мастер-класс:* «Интеграция регионального компонента Свердловской области (горнозаводская культура) в образовательные области».
- *Нормативный час:* Изменения в СанПиН СП 2.4.4283-26 и их влияние на режим дня.

### Блок 2. Содержательно-педагогический (Инклюзия и развитие)

- *Тренинг:* «Технология индивидуализации: работа с индивидуальным образовательным маршрутом ребенка».
- *Практикум:* «Организация разновозрастного взаимодействия в условиях малокомплектного ДОО».
- *Курс:* «Вариативные формы логопедической помощи в рамках группы».

### Блок 3. Цифровой (ИКТ и взаимодействие)

- *Школа молодого педагога:* Использование платформы VK Мессенджер/Сферум для работы с родителями (запрет на использование WhatsApp/Viber в официальной переписке).
- *Лаборатория:* Применение интерактивного оборудования для визуализации задач патриотического воспитания.

## IV. Механизм реализации и план мероприятий

| Мероприятие                                                | Периодичность     | Ответственный            |
|------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|
| Разработка индивидуальных планов проф. развития (ИПР)      | Сентябрь ежегодно | Зам.зав по ВОр, педагоги |
| Заседания творческой группы «Освоение ФОП ДО»              | 1 раз в квартал   | Зам.зав по ВОр           |
| Наставничество (закрепление опытных педагогов за молодыми) | Постоянно         | Заведующий               |
| Аттестация педагогических работников                       | Согласно графику  | Заведующий               |
| Диагностика профессиональных дефицитов (анкетирование)     | 2 раза в год      | Педагог-психолог         |
| Участие в муниципальных конкурсах проф. мастерства         | Ежегодно          | Администрация            |

## **V. Мониторинг результатов**

Оценка эффективности Программы проводится администрацией не чаще установленных норм контроля во ВСОКО (Внутренняя система оценки качества образования).

### **Критерии эффективности:**

1. **Количественные:** % педагогов, прошедших КПК по модулям ФОП ДО; доля педагогов с высшей/первой категорией.
2. **Качественные (оцениваются через посещение НОД):**
  - Соответствие проводимых мероприятий содержанию ФОП ДО.
  - Качество РППС (соответствие требованиям доступности и насыщенности).
  - Отсутствие перегрузки детей учебной деятельностью.
3. **Документационные:** Наличие заполненных карт ИПР у каждого педагога.

## **VI. Ожидаемые результаты к концу 2029 года**

1. 100% педагогического состава успешно прошли внутреннюю аттестацию на знание ФОП ДО.
2. Создан банк локальных нормативных актов (рабочих программ), полностью соответствующих актуальным федеральным требованиям.
3. Сформирован кадровый резерв из числа молодых специалистов.
4. Исключена практика выполнения педагогами несвойственных им функций (подготовка дублирующих отчетов).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 296520261781276660661547455625433911011083524496

Владелец Коренькова Анна Александровна

Действителен с 10.02.2026 по 10.02.2027