

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующим МАДОУ «Детский сад №6»  
А.А. Коренькова  
Приказ № 36  
от «30» августа 2023г.

**Аналитическая справка № 6  
оценки кадровых условий реализации ООП ДОУ.**

Реализация образовательной деятельности ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в МАДОУ «Детский сад №6».

В учреждении работают следующие категории педагогических кадров: воспитателей -, музыкальный руководитель -2, педагог-психолог -1, учитель-логопед - 2; инструктор по физической культуре - 2; заместитель заведующего по ВОР -1; заведующий - 1.

Высшую квалификационную категорию имеют: 16 % педагогов, первую квалификационную категорию имеют 39 % педагогов.

В течение 2022-2023 г. на высшую категорию аттестовались 1 педагог, на первую квалификационную категорию 1.

С высшим педагогическим образованием педагогических работников 63%, 37% сотрудников имеют среднее педагогическое образование.

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами на 90%..

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.

- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Администрация ДОУ считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, деловые игры, консультации, открытые мероприятия внутри ДОУ.

Курсы повышения квалификации по ФГОС ДО за последние 3 года прошли 100% педагогов.

В 2022-2023 году педагоги приняли участие в профессиональных конкурсах разного уровня

Регулярно презентуют опыт работы на муниципальном уровне не менее и имеют публикации профессионального опыта.

**Выводы и предложения:**

В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2023-2024 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.); повышение активность в профессиональных сообществах, распространение опыт работы на различных уровнях.